

Egenföretagande bland utrikes födda

En nyckel till framgångsrik integration?

Lina Aldén

Centre for Discrimination and Integration Studies



Innehåll

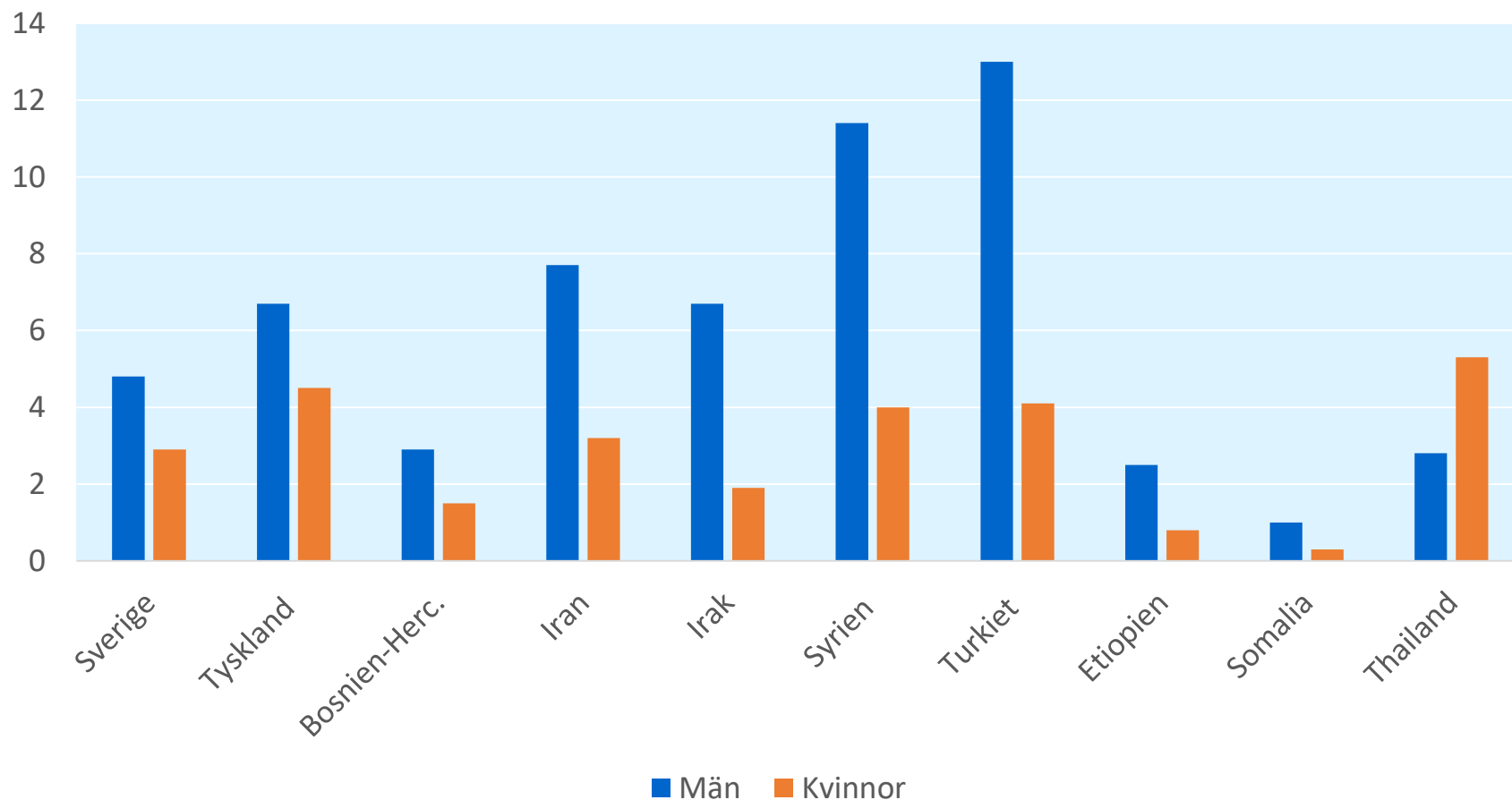
- Egenföretagandet bland utrikes födda i Sverige år 2012
- Varför blir utrikes födda egenföretagare?
- Hur går det för utrikes födda egenföretagare?
- En nyckel till framgångsrik integration?



Egenföretagande bland utrikes födda i Sverige



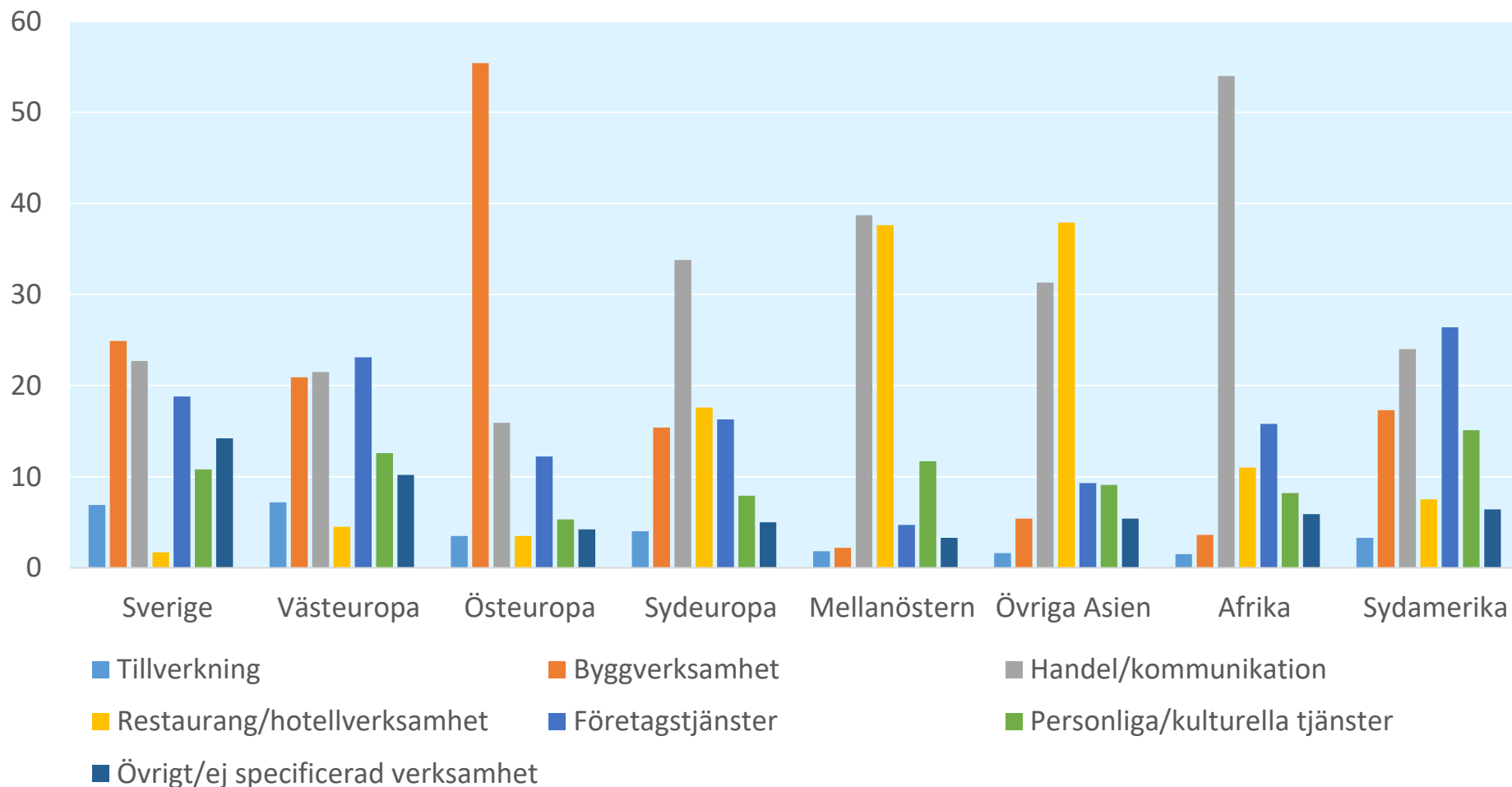
Andel egenföretagare år 2012 (%), efter födelseland



Källa: Aldén och Hammarstedt (2017).



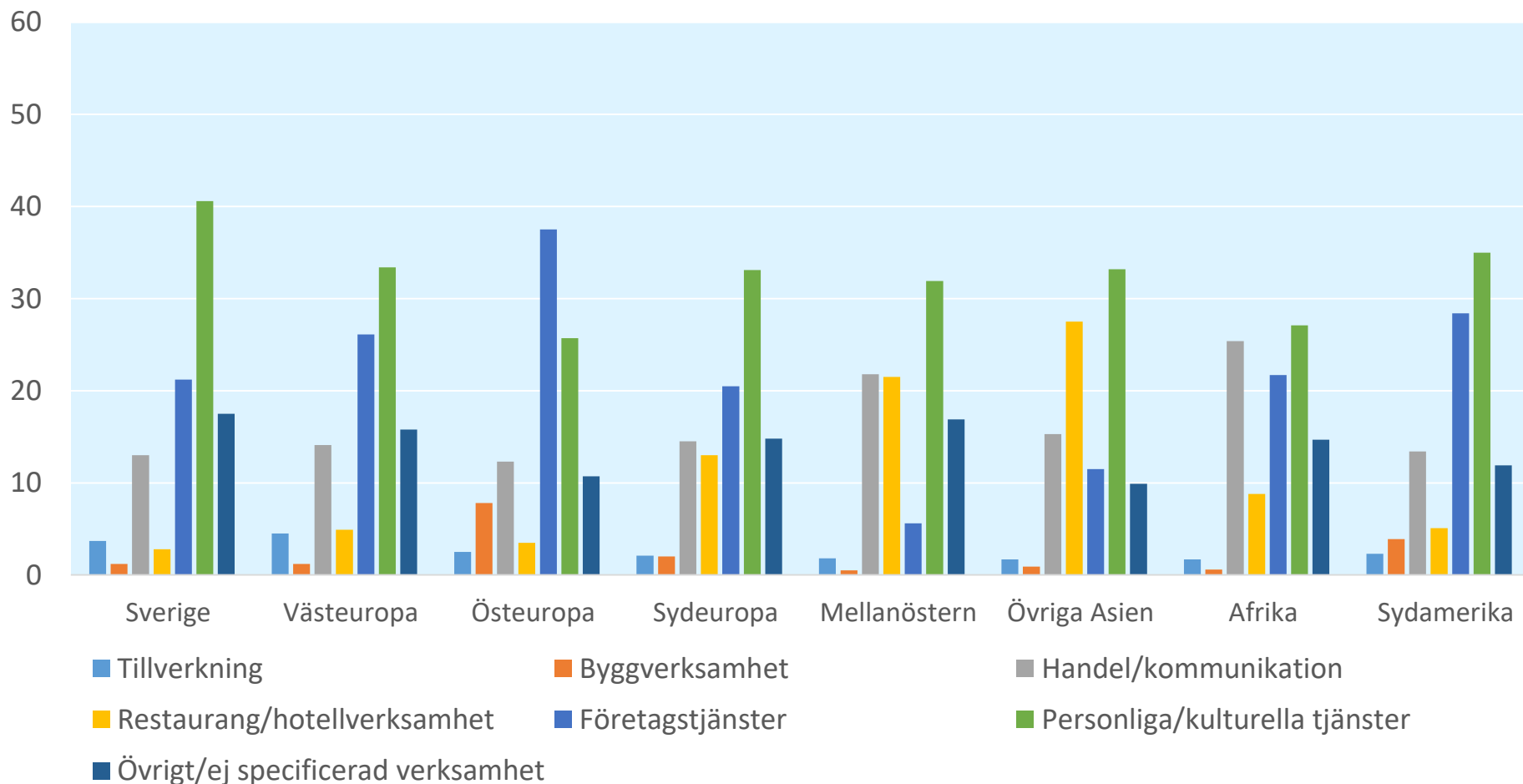
Andel egenföretagare (%) år 2012 i olika branscher bland män



Källa: Aldén och Hammarstedt (2017)



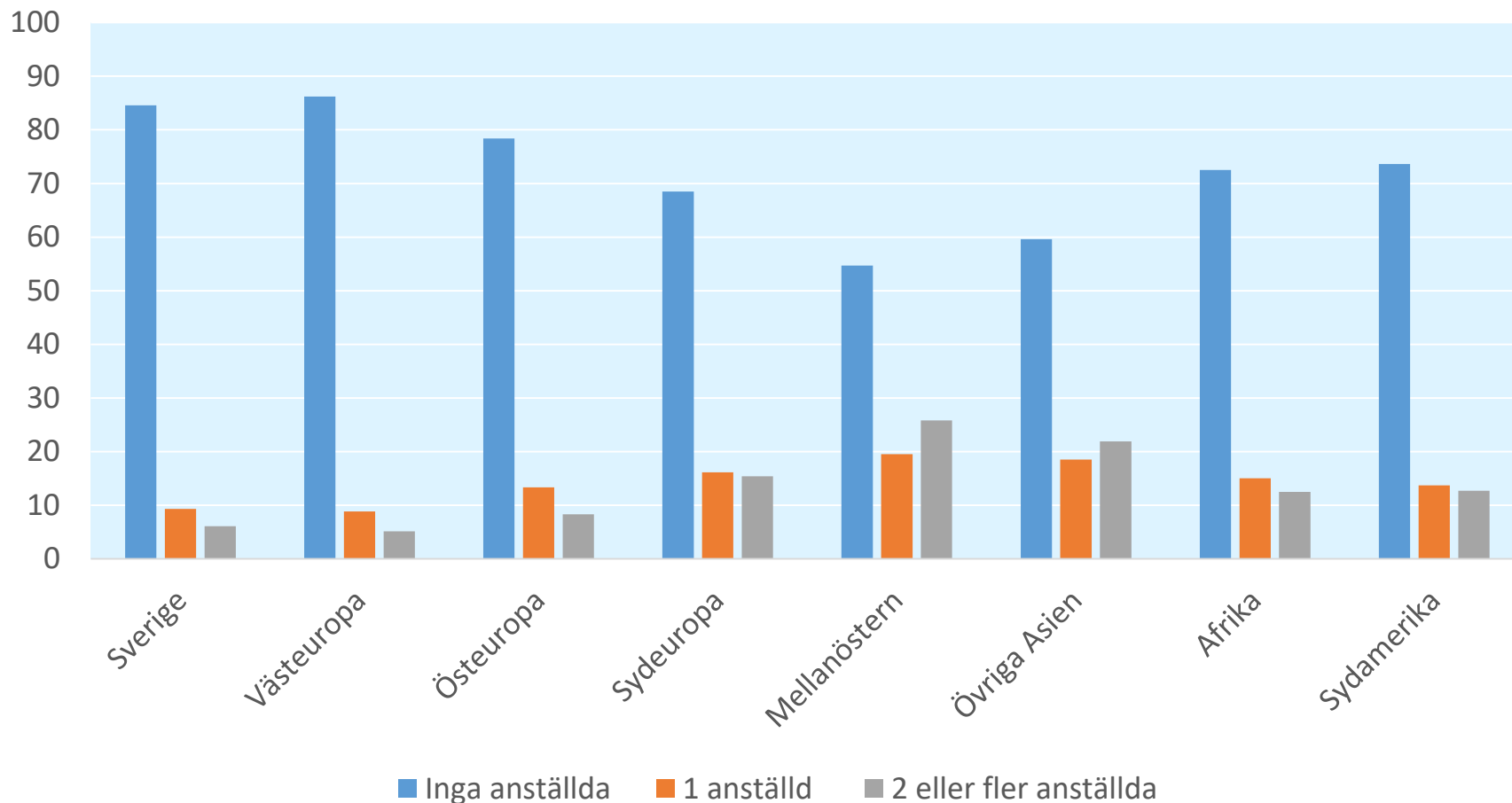
Andel egenföretagare (%) år 2012 i olika branscher bland kvinnor



Källa: Aldén och Hammarstedt (2017).



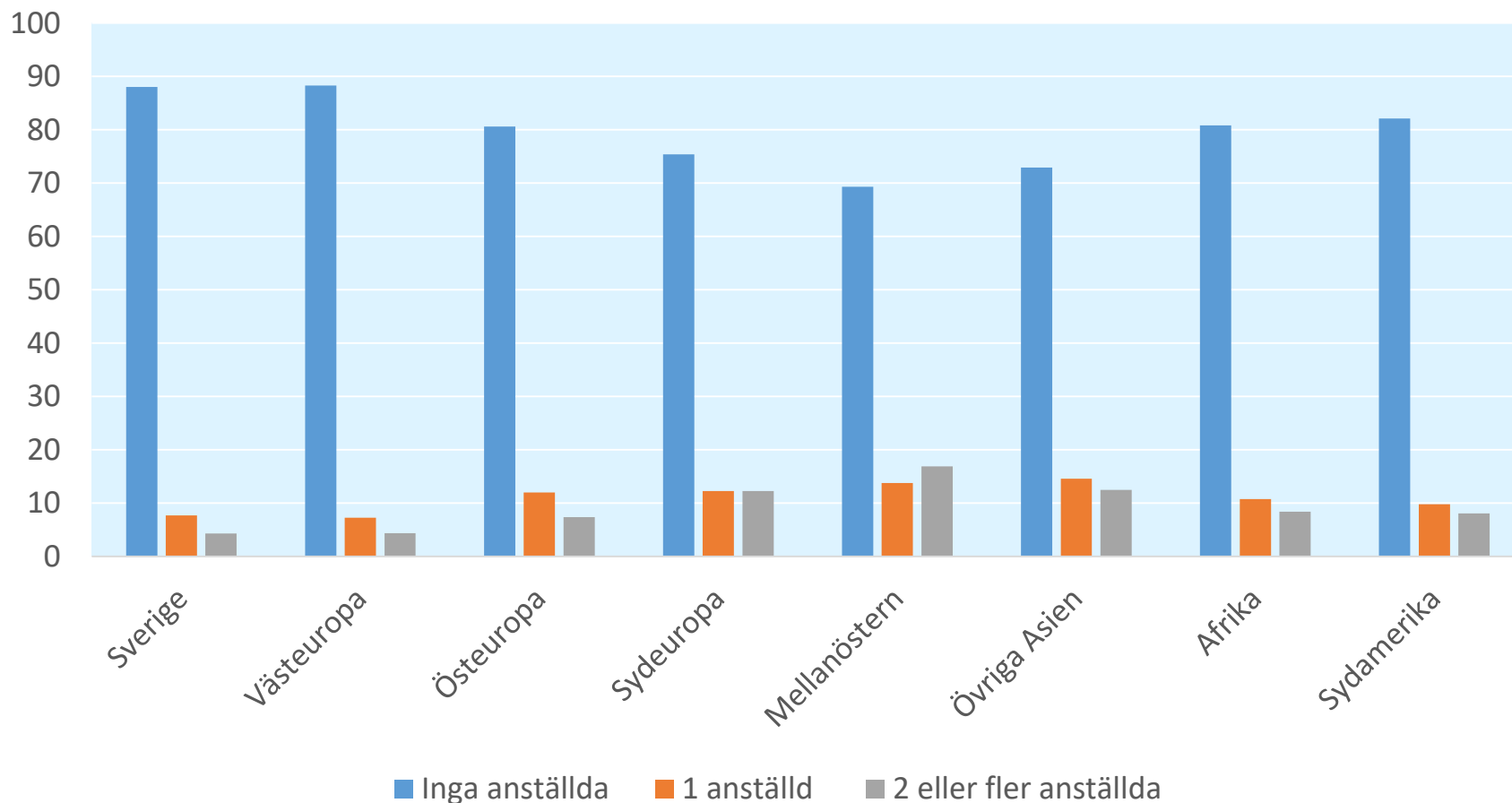
Andel (%) egenföretagare med inga anställda, en anställd och två eller fler anställda år 2012 bland män



Källa: Aldén och Hammarstedt (2017).



Andel (%) egenföretagare med inga anställda, en anställd och 2 eller fler anställda år 2012 bland kvinnor



Källa: Aldén och Hammarstedt (2017).



Sammanfattningsvis

- Utrikes födda, och framför allt personer födda i länder utanför Europa, är överrepresenterade i egenföretagande.
- Utrikes födda från länder utanför Europa, och framför allt män, är koncentrerade till s k lågtröskelbranscher.
- Utrikes födda från länder utanför Europa anställer i högre grad än övriga grupper.



Varför blir utrikes födda egenföretagare?



Två huvudsakliga förklaringar

- Det finns två huvudsakliga förklaringar till varför egenföretagande är vanligare bland vissa grupper av utrikes födda än bland inrikes födda:
 1. Utrikes födda blir företagare i brist på alternativa försörjningsmöjligheter (så kallade *push-faktorer*)
 2. Vissa faktorer gör det särskilt gynnsamt för utrikes födda att starta företag (så kallade *pull-faktorer*).



Brist på alternativa försörjningsmöjligheter

- Vissa grupper av utrikes födda har större svårigheter än inrikes födda att ta sig in på arbetsmarknaden.
 - Avsaknad av relevant utbildning och språkkunskaper
 - Institutionella hinder
 - Brist på tillgång till sociala nätverk
 - Diskriminering på arbetsmarknaden
- Hammarstedt (2001a, 2004, 2006) ger stöd för att brist på alternativa försörjningsmöjligheter är en anledning till att *utrikes födda från länder utanför Europa* bli egenföretagare.
- År 2015 kom 30 procent av utrikes födda som startade företag in från arbetslöshet medan motsvarande andel för inrikes födda uppgick till 19 procent (Arbetsmarknadsekonomisk rådet, 2018)



Gynnsamma faktorer

- Andersson och Hammarstedt (2010, 2011) visar att *företagartraditioner inom familjen* har en större betydelse för utrikes födda än för inrikes födda.
- Hammarstedt och Shukur (2009) visar att *företagartraditioner från hemlandet* har betydelse för benägenheten att vara företagare bland vissa grupper av utrikes födda i Sverige.
- Andersson och Hammarstedt (2013) visar att förekomsten av *etniska enklaver* ökar benägenheten att vara egenföretagare bland utrikes födda från Mellanöstern.
 - Skapar affärsmöjlighet att förse landsmän med varor och tjänster
 - Tillgång till etniska nätverk (information och finansiellt kapital)



Sammanfattningsvis

- Det inte finns en enskild förklaring till varför utrikes födda från utomeuropeiska länder är överrepresenterade som egenföretagare i Sverige.
- En del bli företagare på grund av brist på andra försörjningsalternativ samtidigt som det finns faktorer som gör det särskilt gynnsamt för en del utrikes födda att starta företag.



Hur går det för utrikes födda företagare?

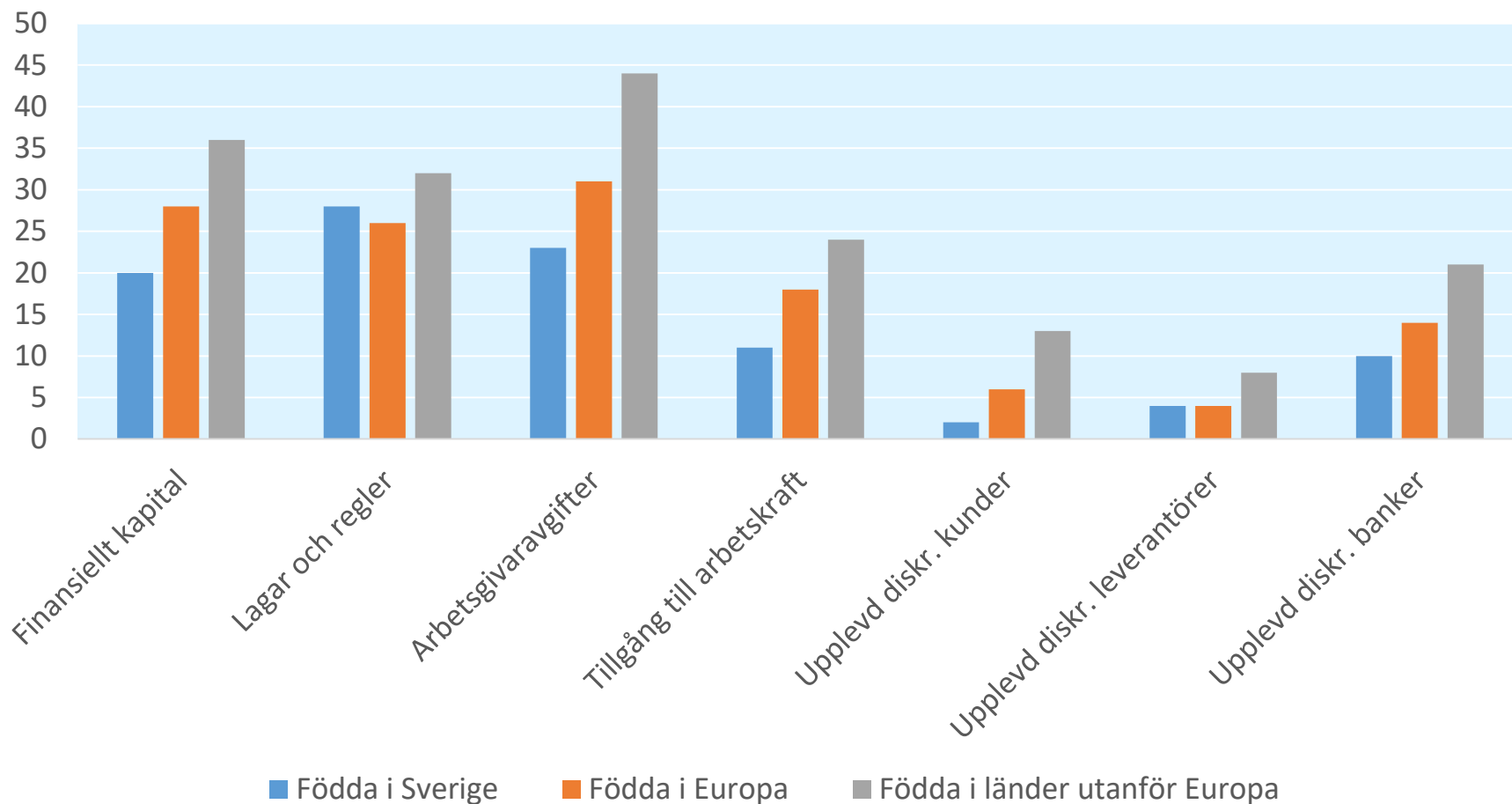


Hinder för egenföretagande

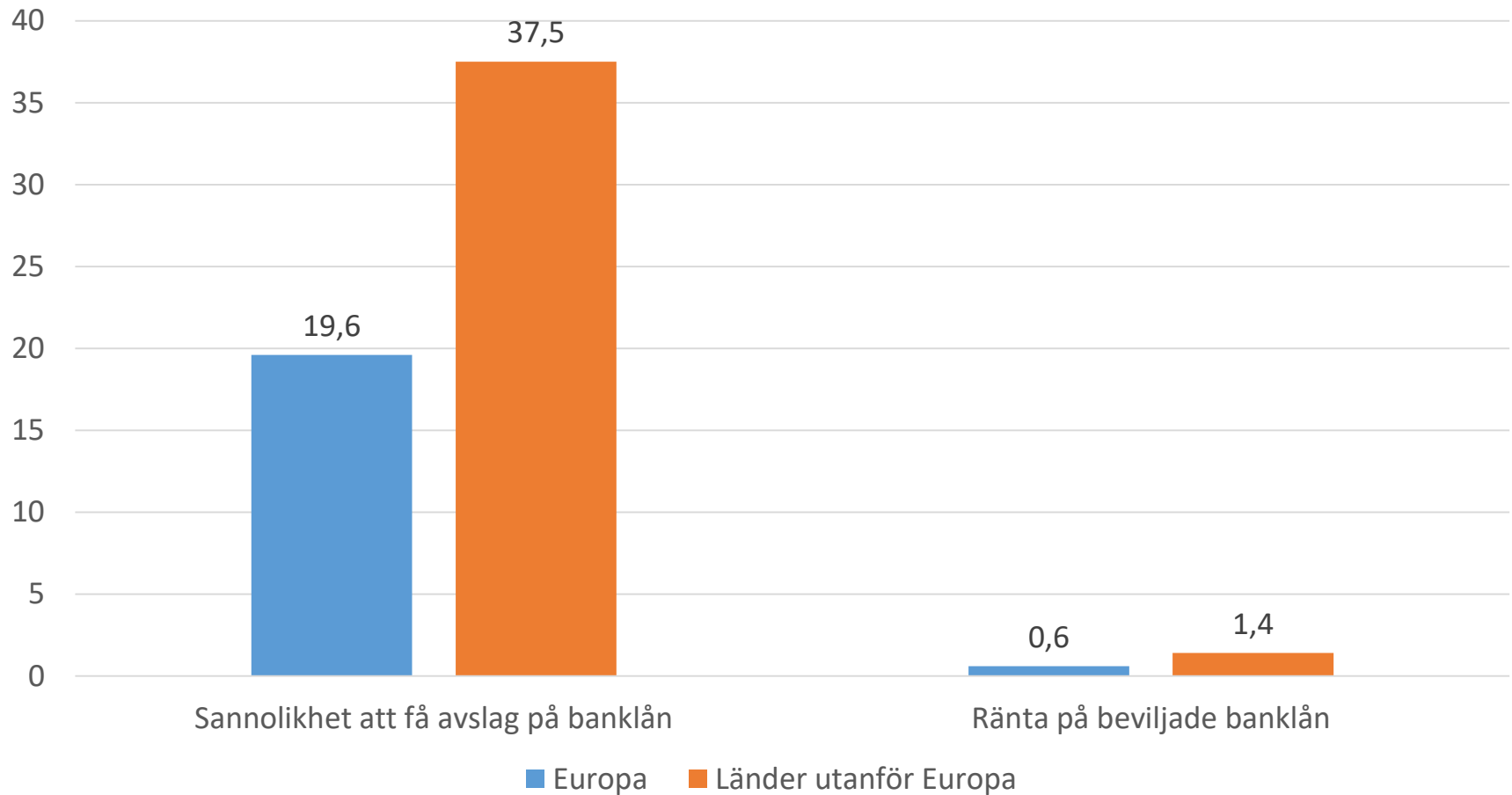
- Aldén och Hammarstedt (2014b) studerar med hjälp av en enkätundersökning hinder för företagande bland utrikes och inrikes födda (manliga) inom handelsnäringen.
 1. Vilka problem möter utrikes och inrikes födda i sitt egenföretagande?
 2. Diskrimineras utrikes födda när de ansöker om banklån?



Andel (%) egenföretagare som upplevde olika problem i sina verksamheter



Skillnad i jämförelse med inrikes födda företagare (procentenheter)



Hinder för egenföretagande

- Diskriminering kan vara en förklaring men det kan även finnas andra.
 - I linje med liknande forskning från andra länder.
 - I linje med resultaten från svenska studier om diskriminering på arbets- och bostadsmarknaden.
- Egenföretagare födda i länder utanför Europa har större svårigheter för att få tillgång till finansiellt kapital via banker:
 - Försvårar start av företag och expansion av befintlig verksamhet.
 - Kan bidra till en lägre överlevnadsgrad som företagare.



Inkomster och överlevnadsgrad

- Utrikes födda från länder utanför Europa har betydligt lägre företagarinkomster än inrikes födda företagare i Sverige (Andersson-Joona, 2011).
- Utrikes föddas företagarinkomster närmar sig dock inrikes föddas inkomster i takt med att antal år som företagare ökar (Neuman, 2016).
 - Efter åtta år som företagare når utrikes födda från länder utanför Europa samma inkomstnivåer som inrikes födda.
- Utrikes födda företagare från länder utanför Europa lämnar företagande i större utsträckning andra företagare (Andersson-Joona, 2010; Aldén och Hammarstedt, 2015)
 - Utrikes födda blir arbetslösa medan inrikes födda övergår till löneanställning.



En nyckel till framgångsrik integration?



En nyckel till en framgångsrik integration?

- Forskningen manar till viss försiktighet vad gäller att se egenföretagande som ett sätt för utrikes födda att etablera sig på arbetsmarknaden.
- Målsättning bör vara att alla individer som har *en bra affärsidé* ges samma förutsättningar och möjligheter att starta och driva företag i Sverige.
- Satsa på åtgärder som underlättar för egenföretagande i allmänhet.
- Satsa på åtgärder som stärker utrikes föddas möjligheter att få jobb på den reguljära arbetsmarknaden.
 - Utbildning och språkkunskaper
 - Tillgång till sociala nätverk
 - Åtgärder för att bryta den diskriminering som drabbar utrikes födda från länder utanför Europa på olika marknader.



Tack!



Referenser

- Aldén, L. och Hammarstedt, M. (2017) ”Egenföretagande bland utrikes födda – en översikt av utvecklingen under 2000-talet”, rapport till Arbetsmarknadsekonomiska rådet.
- Andersson-Joona, P. (2010) “Exits from self-employment: Is there a native-immigrant difference in Sweden?”, *International Migration Review*, 44, 539–559.
- Andersson-Joona, P. (2011) “The native-immigrant income gap among the self-employed in Sweden”, *International Migration*, 49, 118-143.
- Andersson, L. och Hammarstedt, M. (2010) “Intergenerational transmissions in immigrant self-employment: Evidence from three generations”, *Small Business Economics*, 34: 261– 276.
- Andersson, L. och Hammarstedt, M. (2011a) “Transmission of self-employment across immigrant generations: The importance of ethnic background and gender”, *Review of Economics of the Household*, 9, 555-577.
- Andersson, L. och Hammarstedt, M. (2013) “Ethnic enclaves, networks and self-employment among Middle Eastern immigrants in Sweden”, *International Migration*, kommande.
- Arbetsmarknadsekonomiska rådet (2018) “Arbetsmarknadsekonomisk rapport – Olika vägar till jobb”, Arbetsmarknadsekonomisk rådet, Stockholm.
- Hammarstedt, M. (2001a) “Immigrant self-employment in Sweden – its variation and some possible determinants”, *Entrepreneurship and Regional Development*, 13, 147–161.
- Hammarstedt, M. (2001b) *Making a living in a new country*. Doktorsavhandling. Växjö universitet.
- Hammarstedt, M. (2004) ”Self-employment among immigrants in Sweden – an analysis of intragroup differences”, *Small Business Economics*, 23, 115–126.
- Hammarstedt, M. (2006) ”The predicted earnings differential and immigrant self-employment in Sweden”, *Applied Economics*, 38, 619–630.
- Hammarstedt, M. och Shukur, G. (2009) ”Testing the home-country self-employment hypothesis on immigrants in Sweden”, *Applied Economic Letters*, 16, 745-748.
- Neuman, E. (2015) “Performance and job creation among self-employed natives and immigrants in Sweden”, working paper 2016:11, Linnaeus University Centre for Labour Market and Discrimination Studies.

