

Går det att bekämpa korrruption med tillit?



LUNDS
UNIVERSITET

Louise Bringselius

Docent i organisation och ledning (företagsekonomi), Lunds universitet
Forskningsledare i Tillitsdelegationens huvudutredning i välfärdssektorn
& vetenskaplig rådgivare i tilläggsdirektivet i statsförvaltningen
Strategisk rådgivare Region Skåne
Fristående föreläsare och rådgivare

Louise.bringselius@fek.lu.se
www.bringselius.se



TILLITSBASERAD LEDNING OCH STYRNING – MED LYHÖRDHET FÖR MEDARBETARE OCH MEDBORGARE

En styrfilosofi med ambition att frigöra handlingsutrymme i mötet mellan medarbetare och medborgare, genom mindre formalism och detaljstyrning och mer relationsbyggande och helhetsansvar.

HUVUDRIKTNING

Nedifrån och upp

ATTITYD

I första hand hjälpa och främja

FOKUS

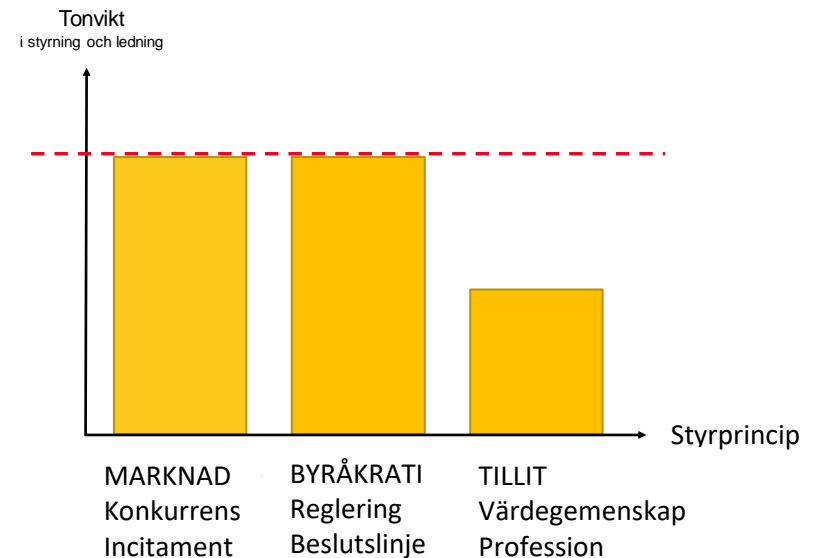
Mötet mellan medarbetare och brukare

VERKTYG

Lärande, helhetsansvar, relationsbyggande

UTVÄRDERING

I första hand lokal, kollegial och kvalitativ





”Brotten upptäcks främst av privatpersoner

I de flesta fall är det inte givarens eller mottagarens arbetsgivare som har upptäckt brotten. I stället har nästan hälften, 43 procent, av brotten upptäckts av privatpersoner. Privatpersonerna kan exempelvis vara anhöriga, andra anställda i organisationen eller utomstående personer. Ytterligare cirka 30 procent har spårats upp av journalister. Den formella kontrollen i kommunerna, landstingen och bolagen har fångat upp 11 procent av de anmälda brotten.

En liten andel, 5 procent, myndigheter, exempelvis exempelvis vid skatterevi

Källa: Stats
i det komm

Tabell 6.1 Personer/funktioner som har upptäckt de påstådda korrupsionsbrotten, åren 2003–2010

	Kommuner	Landsting	Kommun- eller landstingsägda bolag	Totalt
	Procent	Procent	Procent	Procent
Privatperson	46	42	35	43
Journalist	29	37	21	28
Arbetsgivare	8	5	24	11
Annan ⁷	10	0	6	8
Statlig myndighet ⁸	4	11	6	5
Summa	96	95	91	95
Bortfall	4	5	9	5
Totalt (n = 130)	100 (78)	100 (19)	100 (33)	100 (130)



7.) Annan: Mottagaren eller givaren själva, samt advokatbyrå som företräder en privat-person.



LUNDS
UNIVERSITET

VISA TILLIT OCH UPPMUNTRA VISELBLÅSANDE

När medarbetare detaljstyrs försvagas deras känsla av ansvar för uppdraget – och viljan att slå larm vid korruption. Det krävs en balans mellan följsamhet och motstånd.

VIKTIGT MED GOTT LEDARSKAP – MEN OCKSÅ GOD STYRNING OCH OBEROENDE REVISION

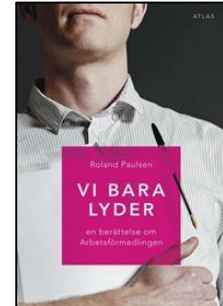
Normer påverkas inte enbart av ledarskapet, utan också av styrningen – värna det professionella omdömet. Det behövs även en oberoende kommunal revision (jfr RiR).

TILLIT FÖRUTSÄTTER ANSVARSUTKRÄVANDE

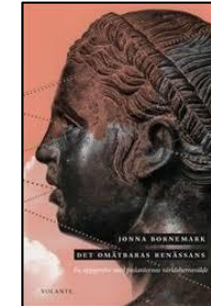
Att förlåta mindre fel och agera på allvarliga. Undvika att granskning blir ritual.

KAN MAN HA FÖR MYCKET TILLIT?

Ja. T ex nära mellan åsiktskorridor och rekryteringskorridor. Personliga nätverk styrka och risk.



Roland Paulsen (2016), "Vi bara lyder – en berättelse om arbetsförmedlingen". Bokförlaget Atlas.



Jonna Bornemark (2018), "Det omätbaras renässans – en uppgörelse med pedanternas världsherravälde". Volante.

Lennart Lundquist (1998), "Demokratiens väktare – ämbetsmannen och vårt offentliga etos". Studentlitteratur.

Michael Power (1997), "The Audit Society: Rituals of Verification". Oxford Press.



LUNDS
UNIVERSITET

Tack

Louise Bringselius

Louise.bringselius@fek.lu.se

www.bringselius.se